

# Profil 7-D

Un rapport personnalisé de 60 pages qui dresse un portrait de mon niveau d'habileté en gestion et supervision, d'après 7 dimensions interreliées :

- 1 Vision / Inventivité / Ingéniosité
- 2 Orientation – Résultats
- 3 Capacité d'organisation du travail
- 4 Capacité d'adaptation
- 5 Gestion d'équipe
- 6 Habileté relationnelle
- 7 Gestion de la performance



Chacune de ces dimensions, réparties en 35 compétences, constitue un indicateur clé de performance (*Key Performance Indicator* ou KPI) qui sert à mesurer ma capacité d'interagir avec les membres de mon équipe pour réaliser un projet de manière efficace et harmonieuse.

Chaque compétence est analysée à l'aide du modèle **Les dynamiques de la personne** en plus d'être rattachée aux enjeux humains de la gestion.

À partir de mon estimation de **110 comportements et 110 attitudes, j'obtiens :**

- mon propre niveau d'habileté, avec mes forces et mes défis;
- la comparaison de mon profil avec :
  - un échantillon de milliers de répondants;
  - le profil que j'estime être le « niveau requis » pour l'emploi;
  - la moyenne du « niveau requis » de l'échantillon.

Comme le Profil 7-D procure plusieurs niveaux d'analyse, il est contributif dans ces programmes :

## M3I—Supervision

### Les 7 piliers d'une vie de gestion réussie

L'interprétation de ces nombreuses données est possible sous différents angles grâce à l'expertise des accompagnants.

Pour mesurer mes forces et mes défis  
dans mes interactions avec les membres de mon équipe



# Profil 7-D

## 7 dimensions / 35 compétences

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1 Vision / Inventivité / Ingéniosité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1.1 Vivacité d'imagination</li> <li>1.2 Ingéniosité</li> <li>1.3 Autonomie</li> <li>1.4 Recherche d'utilité</li> </ul> <p><b>2 Orientation – Résultats</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1 Attitude proactive</li> <li>2.2 Centration sur les objectifs</li> <li>2.3 Recherche d'efficacité</li> <li>2.4 Engagement</li> <li>2.5 Fierté</li> </ul> <p><b>3 Capacité d'organisation du travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3.1 Capacité d'analyse</li> <li>3.2 Rationalité</li> <li>3.3 Recherche d'efficacité</li> </ul> <p><b>4 Capacité d'adaptation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4.1 Recherche d'harmonie</li> <li>4.2 Flexibilité</li> <li>4.3 Contrôle des tensions</li> </ul> <p><b>5 Gestion d'équipe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>5.1 Centration sur l'autre</li> <li>5.2 Esprit d'équipe</li> <li>5.3 Mobilisation</li> <li>5.4 Expression des émotions</li> </ul> | <p><b>6 Habileté relationnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6.1 Ouverture</li> <li>6.2 Facilité de contact</li> <li>6.3 Écoute</li> <li>6.4 Disponibilité</li> <li>6.5 Capacité d'extrapolation</li> <li>6.6 Perspicacité</li> <li>6.7 Clarté d'expression</li> <li>6.8 Précision dans le message</li> </ul> <p><b>7 Gestion de la performance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>7.1 Rigueur</li> <li>7.2 Bon jugement</li> <li>7.3 Capacité de diagnostic</li> <li>7.4 Mesure des résultats</li> <li>7.5 Précision des conséquences</li> <li>7.6 Recherche d'amélioration de la performance</li> <li>7.7 Reconnaissance</li> <li>7.8 Création d'un environnement favorable</li> </ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Pour mesurer mes forces et mes défis  
dans mes interactions avec les membres de mon équipe



## Dynamiques de la personne



Modèle explicatif du fonctionnement humain qui se base sur les quatre constituantes de la personnalité – l'imagination, la raison, les émotions et l'action – pour fournir des indications sur les réactions susceptibles d'être rencontrées en contexte de travail.

## Enjeux humains de la gestion



**Mobiliser** tous les membres de l'équipe vers la réalisation d'un projet collectif.

**Organiser** le travail pour responsabiliser chaque partenaire selon la dominante de sa personnalité.

**Communiquer** de manière à ce qu'un message soit reçu et, surtout, accepté.

**Évaluer** le travail de façon à amener chaque partenaire à continuer de s'investir dans le projet collectif.

**Adapter** ses propres attitudes et comportements pour profiter de la mouvance continue, puis amener les membres de l'équipe à faire de même.