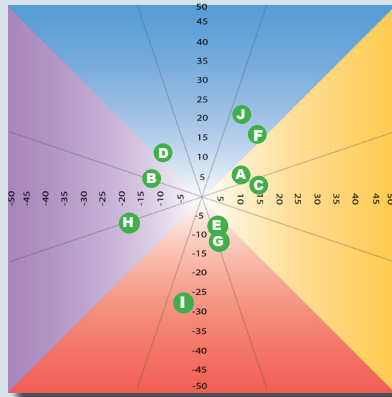


Profil de mon équipe

Un portrait de la concordance entre votre perception de chacun de vos partenaires et celle qu'ils se font d'eux-mêmes permettant de :

- 1 Valider les perceptions
- 2 Spécifier les attentes
- 3 Identifier des comportements typiques
- 4 Préciser des réactions
- 5 Estimer les complémentarités
- 6 Reconnaître les défis à relever
- 7 Optimiser les interventions



« Traitez les gens comme s'ils étaient ce qu'ils pourraient être et vous les aiderez ainsi à devenir ce qu'ils sont capables d'être. »

Johann Wolfgang von Goethe

La perception de chacun est analysée à l'aide du modèle **Les dynamiques de la personne**.

Ce profil procure plusieurs niveaux d'analyse, il est contributif dans le programme :

M3I—Supervision — niveau enrichi

L'interprétation de ces nombreuses données est possible sous différents angles grâce à l'expertise des accompagnants.

À partir d'une analyse de certains comportements et attitudes, j'obtiens de l'information:

- quant à ma perception de chacun;
- sur leurs attentes face à moi pour satisfaire à leurs besoins et leurs aspirations;
- sur les complémentarités et les affinités existantes entre chacun d'eux.

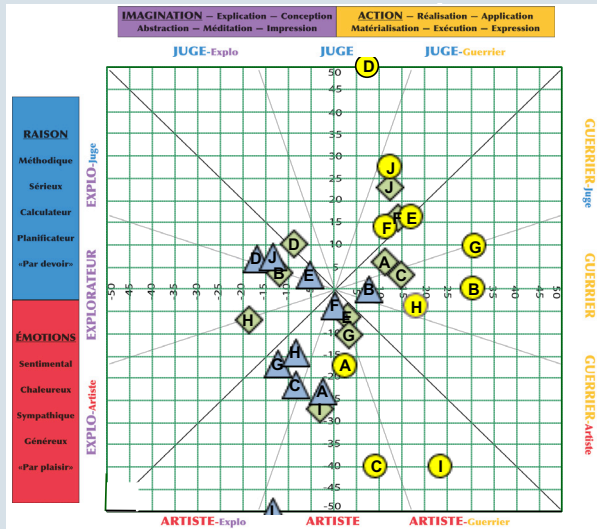
Pour assurer la synergie nécessaire à un fonctionnement d'équipe harmonieux et productif



Profil de mon équipe

Objets d'analyse

- ✓ Comment le supérieur perçoit chaque partenaire? ●
- ✓ Comment se décrit chaque partenaire? ▲
- ✓ Quel est l'idéal de comportement auquel chacun aspire? ◆



- ✓ Quelle est la complémentarité de l'équipe?
- ✓ Compte tenu de sa composition, quels défis l'équipe doit-elle relever?
- ✓ Quelles sont les attentes spécifiques de chacun envers leur supérieur?

Pour assurer la synergie nécessaire à un fonctionnement d'équipe harmonieux et productif

Dynamiques de la personne



Modèle explicatif du fonctionnement humain qui se base sur les quatre constituantes de la personnalité – l'imagination, la raison, les émotions et l'action – pour fournir des indications sur les réactions susceptibles d'être rencontrées en contexte de travail.

La réalisation d'un projet d'équipe ne dépassera jamais la vision, la compréhension, l'enthousiasme et l'action du partenaire qui en perçoit le moins l'ensemble, qui y croit le moins et qui le veut le moins puisqu'il ne s'y investira que minimalement.

Répondre aux besoins, attentes et aspirations

Les partenaires d'une équipe sont en attente d'un signal, d'une indication, d'une décision pour s'exécuter dans les orientations spécifiées par leur supérieur.

Ils réagiront conformément et aisément à une requête dans la mesure où ils percevront, chez leur supérieur, des façons de faire et des manières d'être qui correspondront à leurs besoins, leurs attentes et leurs aspirations.

